

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН  
БИШКЕКСКОГО КОЛЛЕДЖА  
КОМПЬЮТЕРНЫХ СИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ  
на 2019- 2023 гг.**

Бишкек – 2019

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1 МИССИЯ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОЛЛЕДЖА.....	5
2 КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА.....	6
2.1 Ценности и принципы.....	6
2.2 Модель выпускника колледжа.....	6
3 СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА.....	8
3.1 Управление колледжем.....	8
3.2 Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса.....	8
3.3 Информатизация колледжа.....	10
3.4 Материально-техническая база колледжа.....	11
3.5 Структура подготовки специалистов.....	12
3.6 Система менеджмента качества образования.....	13
3.7 Кадровое обеспечение колледжа.....	14
3.8 Методическая работа.....	15
3.9 Международное сотрудничество.....	16
3.10 Воспитательная работа.....	17
3.11 Научно-методическая работа преподавателей и учебно-исследовательская деятельность студентов.....	18
4 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА.....	20

## ВВЕДЕНИЕ

**Общие сведения о колледже.** В целях реализации программ развития среднего профессионального образования в области компьютерных систем и технологий, воспитания подрастающего поколения и приобщения их к новым современным направлениям науки и технологии в 2005 году был открыт Бишкекский колледж компьютерных систем и технологий (далее «КОМТЕХНО»).

Бишкекский колледж компьютерных систем и технологий осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Уставом КОМТЕХНО и другими нормативно-правовыми актами в области образования.

Организационно-правовая деятельность Бишкекского колледжа компьютерных систем и технологий регламентируется лицензией Министерства образования и науки № LC 140000374, регистрационный номер 14/0291 от 21.11.2013г., на право ведения образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования по всем специальностям и формам обучения, предусмотренным лицензией в соответствии с фактическими условиями.

Некоммерческое образовательное учреждение «Бишкекский колледж компьютерных систем и технологий» прошло регистрацию в Министерстве юстиции Кыргызской Республики и получило Свидетельство о государственной регистрации юридического лица (ГПР №0084817, регистрационный №54170-3301-У-е). Ведет деятельность на основе Устава колледжа.

Местонахождение Бишкекского колледжа компьютерных систем и технологий (юридический и фактический) адрес: г. Бишкек, ул. Горького 1/17.

Бишкекский колледж компьютерных систем и технологий проводит подготовку квалифицированных специалистов по очной и заочной формам обучения по специальностям, лицензированным в установленном порядке:

- Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем
- Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям)
- Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей
- Прикладная информатика (по отраслям)
- Дизайн (по отраслям)
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- Банковское дело
- Менеджмент (по отраслям)

Колледж полностью укомплектован квалифицированным составом педагогических работников, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями профессиональных образовательных программ.

В колледже компьютерных систем и технологий работают 63 преподавателя, из них в должности доцента - 2, кандидаты наук - 5, отличники образования - 9, преподаватели высшей категории - 8 и преподаватели I и II категории.

Общее количество штатных работников - 42, совместителей на постоянной основе 21 человек.

Все педагоги имеют образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин.

# **1 МИССИЯ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОЛЛЕДЖА**

## **Миссия колледжа**

Подготовка конкурентоспособных специалистов, отвечающих требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон, владеющих информационными технологиями, способных эффективно решать проблемы цифровой трансформации современного общества для устойчивого развития регионов.

## **Видение Колледжа**

Бишкекский колледж компьютерных систем и технологий – высокоорганизованное, мобильное, компетентное и успешно функционирующее учреждение среднего профессионального образования открытого типа, постоянно обеспечивающее улучшение качества образования и оперативно реагирующее на изменения ожиданий, потребностей и запросов потребителей рынка образовательных услуг, способный воспринимать, внедрять и распространять новые знания по цифровым и компьютерным технологиям.

## **Стратегическая цель**

Создание современного многопрофильного колледжа с высококвалифицированным составом педагогов для подготовки конкурентоспособных специалистов, внедрение информационно-коммуникационных технологий обучения и образовательных программ по специальностям, отвечающим требованиям цифровизации экономики, современным потребностям личности, общества и регионов, через интеграцию в социально-экономические отрасли регионов.

## **Задачи**

- Приведение содержания и структуры основных и дополнительных образовательных программ в соответствии с потребностями инновационного развития регионального рынка труда, обеспечение доступности их освоения различными слоями населения;
- Внесение изменений в образовательные программы элементов цифровой трансформации с учетом Национальной программы устойчивого развития регионов страны;
- Создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современного рынка труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий реального сектора экономики и социальной сферы региона;
- Модернизация кадрового обеспечения через повышение квалификации и конкурсный отбор компетентных педагогов;
- Внедрить практико-ориентированное обучение на основе заключения действительных договоров о взаимовыгодном сотрудничестве с предприятиями;
- Ввести систему менеджмента качества образования и оценки результатов обучения с учетом требований всех заинтересованных сторон;
- Вовлекать студентов во внеучебные и воспитательные мероприятия на разные туры, конкурсы в виде Энактас, НеоБИЗ и другие.

## 2 КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

### 2.1 Ценности и принципы

#### Ценности для развития Колледжа

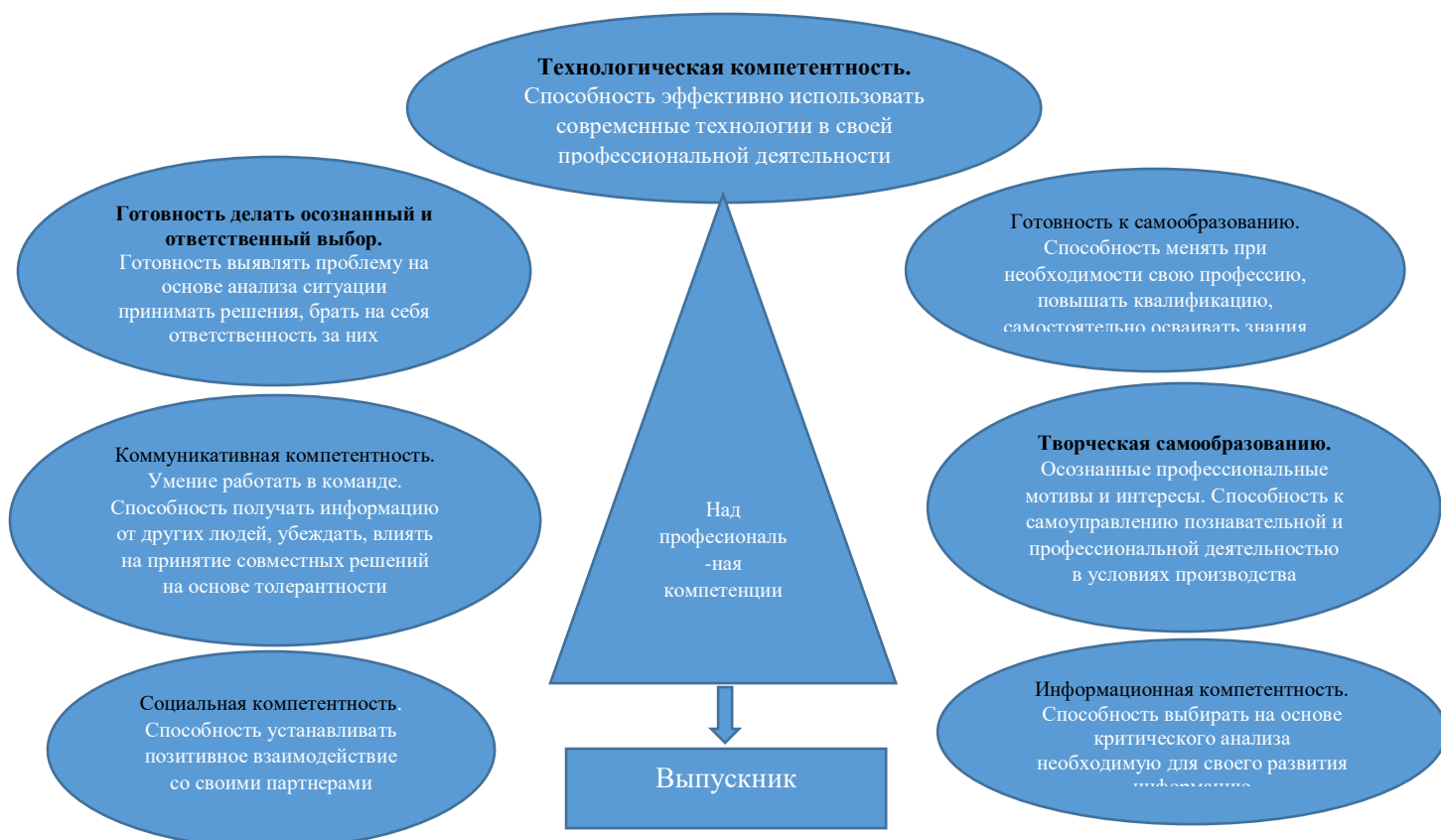
- профессионализм и мотивация персонала к качественному труду;
- командный подход к решению сложных задач и комплексных проблем;
- эффективный менеджмент, оцениваемый через его влияние на общество, устойчивостью развития колледжа;
- конкурентоспособность специалистов, способные адаптироваться цифровой трансформации;
- внедрение компьютерных технологий для цифровизации и устойчивого развития регионов страны.

#### Принципы для развития Колледжа

- принципы построения системы управления инновационным развитием (принцип гармонии, прогрессивности, прогнозирования, автономности);
- принципы, определяющие направления развития будущей системы управления (концентрации, адаптивности, преемственности, непрерывности);
- принципы, определяющие сущность взаимодействия стейкхолдеров образовательной деятельности (дифференцированный, индивидуальный и активный подход).

### 2.2 Модель выпускника колледжа КОМТЕХНО

В основу модели положен модульно-компетентностный подход. Выпускник колледжа представляется нам носителем определенных компетенций и личностных качеств, которые в совокупности определяют результат образования.



### Профессиональные компетенции

Профессионально значимые знания	Профессионально значимые умения и способности	Профессионально-значимые психологические способности	Профессионально-значимые качества	Профессионально-значимый уровень базовых знаний по профессии
<p>Понимание сущности и социальной значимости своей профессии, проявление к ней устойчивого интереса. Функциональные знания в рамках будущей профессиональной деятельности. Владение профессиональной лексикой</p>	<p>Способность к самостоятельным действиям в непредвиденных производственных ситуациях. Способность решать профессиональные задачи. Сформированность умений анализировать свою профессиональную деятельность.</p>	<p>Психологическая готовность к трудовой деятельности, к постоянному самосовершенствованию и самообразованию. Способность управлять своим эмоциональным состоянием. Адекватное поведение личности в рыночных условиях. Нравственные качества личности</p>	<p>Контактность, целеустремленность, дисциплинированность, собранность, организованность, наблюдательность. Работоспособность, мобильность способность переносить физические нагрузки и быстро восстанавливаться.</p>	<p>Достаточный уровень базовых знаний, умений и навыков по выбранной профессии. Целостное видение проблем, осознанное ориентирование в знаниях и интегративных видах деятельности. Профессиональная подготовленность</p>

### **3 СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА**

Стратегия развития колледжа определена направлениями развития, ориентированными на конечный результат, тактика развития представлена в системе конкретных мероприятий.

#### **3.1 Управление колледжем**

##### **Задачи:**

Создание системы управления, обеспечивающей необходимые организационные условия для эффективной деятельности колледжа;

Создание системы менеджмента качества образования;

Прохождение независимой аккредитации образовательных программ.

##### **Основные направления:**

- изучение и внедрение в практику управления колледжем методов современного менеджмента;
- оптимизация системы полномочий и ответственности на всех организационных уровнях управления колледжем.

#### **3.2 Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса**

##### **Задачи:**

Приведение профессиональных программ в соответствие с запросами личности, с потребностями рынка труда;

Качественное обновление содержания подготовки: акцент на практико-ориентированность, компетентностный подход, тесная и обратная взаимосвязь с работодателями.

##### **Основные направления:**

- разработка системы менеджмента качества образования созданием отдела по обеспечению и контролю качества образования;
- проектирование и внедрение новых образовательных программ;
- корректировка лицензированных, образовательных программ с целью улучшения;
- совершенствование общеобразовательной подготовки с учетом профилей получаемого профессионального образования;
- внедрение дистанционного обучения по специальностям колледжа: составление рабочих учебных планов на основе потребностей и предложений работодателей, программ профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, отдельных дисциплин, календарных графиков учебного процесса, графиков аттестаций;
- разработка и совершенствование методических, контрольно-измерительных материалов для оценки качества подготовки студентов и выпускников с учетом требований МОиН КР;



- организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда;
- развитие системы непрерывного профессионального образования.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Разработка системы менеджмента качества образования
	2019-2020	Создание отдела по обеспечению и контролю качества образования. Разработка положений системы менеджмента качества образования
2		Корректировка лицензированных образовательных программ
	2019-2023	Анализ и корректировка содержания образования (рабочих учебных планов на основе потребностей и предложений работодателей, рабочие программы, календарные планы, контролирующие материалы, учебно-методические комплексы дисциплин) по всем реализуемым в колледже образовательным программам, разработанным в соответствии государственным стандартам.  Обязательный учет замечаний и предложений стейкхолдеров, в том числе требований и потребностей работодателей
	2019-2022	Разработка содержания лицензированных образовательных программ согласно требованиям МОиН КР
3		Совершенствование общеобразовательной подготовки с учетом профилей получаемого профессионального образования
	2019-2023	Корректировка учебно-методического обеспечения общеобразовательных дисциплин с целью улучшения содержания с учетом профилей подготовки
4		Внедрение дистанционного обучения по специальностям колледжа
	2019-2023	Составление необходимой учебно-методической документации согласно стандартам среднего профессионального обучения (РУП. программ профессиональных модулей).  Разработка программ электронного обучения по всем дисциплинам, предусмотренным в рабочем учебном плане, с применением мультимедийных эффектов.  Полноценное использование возможностей программы дистанционного обучения MOODLE
5		Разработка и совершенствование контрольно- измерительных материалов для оценки качества подготовки специалистов, отвечающих требованиям СПО
	2019-2023	Изучение вопроса системы оценивания компетенций специалистов, разработка методических рекомендаций;  Квалифицированное обучение педагогических работников методике оценивания компетенций;  Сотрудничество с работодателями по вопросам формирования профессиональных компетенций специалиста в ходе производственной практики.

		Систематизация работы по определению единого критерия эффективности развития колледжа. Проведение мониторинга по текущим сводным данным отдельных критериев
6		Организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда
	2019-2023	Изучение и внедрение в образовательный процесс современных достижений науки и производства; Совершенствование системы мониторинга качества образовательного процесса. Совершенствование системы организации самостоятельной деятельности студентов на всех, этапах обучения. Разработка курсов повышения квалификации выпускников колледжа и специалистов привлекая ведущих тренеров в области предпринимательской деятельности и бизнес-менеджмента

### 3.3 Информатизация колледжа

#### Задачи:

Своевременное внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс колледжа.

Повышение эффективности работы структурных подразделений колледжа за счет внедрения автоматизированных информационных систем.

Развитие единой образовательной информационной среды, обеспечивающей единство образовательного пространства колледжа.

#### Основные направления:

- приобретение, обновление оборудования и лицензированного программного обеспечения;
- расширение информационного пространства колледжа;
- развитие интернет портала колледжа;
- обновление лицензирования программного обеспечения колледжа;
- создание и использование в учебном процессе современных электронных учебных материалов;
- подготовка педагогических и административных кадров колледжа, способных эффективно использовать в учебном процессе и управлении новейшими информационными технологиями.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Приобретение оборудования и программного обеспечения
	2019-2023	Совершенствование работы лаборатории автоматизированного проектирования. Создание модели и сборка 3D-принтеров и их усовершенствование
2		Расширение информационного пространства колледжа

	2019	Создание электронного банка данных о выпускниках по всем специальностям на интернет-сайте колледжа.
	2019	Ввод в эксплуатацию новой версии образовательного портала. Организация использования ресурсов интернет в колледже.
	2019	Совершенствование работы локальной сети колледжа.
3		Организационные мероприятия
	2019-2023	Создание базы нормативно-правовой документации по применению информационных технологий в колледже. Проведение мероприятий по защите информации от несанкционированного доступа, а также воздействия вирусов
	2019-2020	Создание сборника нормативно-управленческой документации по управлению процессами информатизации учебно- воспитательного процесса и управления.
	2019-2020	Создание медиатеки колледжа. Совершенствовать автоматизацию управления учебного процесса в колледже.
5		Информатизация учебно-воспитательного процесса
	2019	Создание электронных учебно-методических комплексов по реализации ГОС СПО. Создание электронной библиотеки.
	2019-2023	Завершение работы по созданию электронных учебно-методических комплексов по реализации ГОС СПО.
	2019-2023	Привлечение студентов к участию в проектах.

### 3.4 Материально-техническая база колледжа

#### Задачи:

Материально-техническое оснащение лабораторий и дисциплин специальностей колледжа в соответствии с требованиями ГОС СПО.

Постоянное обновление компьютерного современного оборудования, в том числе 3D-принтеров и голографических витрин.

Ремонт и обновление аудиторного фонда мебели.

#### Основные направления:

- модернизация материально-технической базы лабораторий;
- развитие материально-технической базы кабинетов теоретического обучения;
- развитие материально-технической базы внеучебной деятельности.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Развитие материально-технической базы лабораторий -
	2016-2020	Приобретение современного оборудования в лаборатории

2		Развитие материально-технической базы кабинетов теоретического обучения
	2016-	Приобретение мультимедийных комплексов
	2020	Приобретение учебной мебели
3		Развитие материально-технической базы внеучебной деятельности
	2020	Капитальный ремонт актового зала
	2020	Приобретение инвентаря, оргтехники и бытовой мебели
	2019-2021	Обновление реквизита (костюмы, оборудование) для проведения общих мероприятий колледжа

### 3.5 Структура подготовки специалистов

#### Задачи:

Совершенствование профильной структуры СПО в соответствии с образовательными запросами населения и потребностями рынка труда, а также демографических процессов.

Создание предметно-цикловых комиссий, ответственных качественной подготовке специалистов и достижению результатов обучения.

Разработка программы цифровизации и программирования вне зависимости специальностей для качественной подготовки специалистов для работ по устойчивому развитию страны.

#### Основные направления:

- анализ распределения и трудоустройства выпускников;
- совершенствование профессиональной ориентационной работы;
- развитие дополнительных образовательных услуг для реализации требований внешних потребителей;
- развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Анализ распределения и трудоустройства выпускников
	2019-2023	Создание Ассоциации выпускников Колледжа. Сбор данных о трудоустройстве выпускников. Сотрудничество с Центром занятости г. Бишкека Организация и проведение «круглых столов» с работодателями
2		Совершенствование профессиональной ориентационной работы
	2019-2023	Реализация плана профориентационной работы в школах Кыргызской Республики и сопредельных странах. Позиционирование колледжа, специальностей в СМИ, на сайте колледжа. Сотрудничество с учебными заведениями и организациями.

3		Развитие дополнительных образовательных услуг для реализации потребностей внешних потребителей
	2019-2023	Мониторинг рынка труда и рынка образовательных услуг города. Совершенствование системы дополнительного образования, открытие новых профессий и направлений
4		Развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями
	2019-2023	Создание системы гарантированного трудоустройства выпускников. Заключение договоров о сотрудничестве между предприятиями, учреждениями города и республики

### 3.6 Система менеджмента качества образования

#### Задачи:

Разработка системы менеджмента качества образования.

Создание отдела по обеспечению и контролю качества образования.

Внедрение процессно-ориентированного подхода в управление образовательным учреждением;

#### Основные направления:

- развитие внутренней системы обеспечения и контроля качества образования в Колледже;
- создание тесной связи со стейкхолдерами (родителей, студентов, работодателей, городской администрации и т.д.);
- внедрение в рабочие учебные программы и учебно-методические комплексы дисциплин замечания и предложения потребностей работодателей;
- мониторинг и маркетинг основных направлений деятельности колледжа.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Развитие внутренней системы обеспечения и контроля качества образования
	2019	Планирование и проведение мероприятий, направленных на развитие системы менеджмента качества образования: - актуализация необходимых документов; - формирование перспективного плана развития и его реализация; - разработка методических рекомендаций по анализу образовательного процесса. Развитие информационной модели системы менеджмента качества
2		Мониторинг и маркетинг основных и обеспечивающих процессов колледжа
	2019-2023	Проведение маркетинговых исследований процессов и этапов системы менеджмента качества образования. Автоматизация маркетинговых исследований на 100%.

		Внедрение автоматизации обработки данных и применение статистических методов анализа. Осуществление мониторинга данных по основным направлениям деятельности колледжа.
3		Совершенствование системы менеджмента качества образования
	2019-2023	Проведение самооценки для независимой аккредитации образовательных программ. Совершенствование деятельности Колледжа по разработанной системе менеджмента качества образования. Проведение динамического анализа результативности системы качественной подготовки специалистов. Оценивание деятельности колледжа на соответствие стандартам независимых аккредитационных агентств. Оценивание результативности основных и обеспечивающих процессов колледжа.

### 3.7 Кадровое обеспечение колледжа

#### Задачи:

Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с требованиями к подготовке специалистов.

Прием штатных преподавателей, компетентных подготовить современных специалистов в соответствии миссией и задачами Колледжа.

Разработка системы обеспечения и контроля качества преподавания дисциплин преподавателями.

#### Основные направления:

- развитие системы повышения квалификации педагогических работников и руководящего состава;
- совершенствование системы подготовки к аттестации педагогических и руководящих работников колледжа;
- обеспечение благоприятных условий для профессиональной деятельности работников колледжа.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Развитие системы повышения квалификации педагогических работников и руководящего состава
	2019-2023	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников колледжа по всем направлениям организации образовательного процесса.
	2019	Внедрение системы повышения квалификации педагогических работников Колледжа, корректировка и улучшение системы мониторинга потребностей в повышении квалификации

	2019-2023	Совершенствование системы повышения квалификации за счет реализации новых направлений (внедрение новейших технологий обучения, основ использования информационных технологий и пр.) Ежегодный мониторинг деятельности преподавателей и других сотрудников Колледжа
		Совершенствование системы подготовки к аттестации педагогических и руководящих работников колледжа
	2020	Разработка локального положения о процедурах прохождения аттестации, педагогических и руководящих работников колледжа
	2020-2023	Реализация намеченных мероприятий по повышению компетентности и квалификации сотрудников Колледжа.
3		Обеспечение благоприятных условий для профессиональной деятельности работников колледжа
	2019-2023	Совершенствование механизмов мотивации и стимулирования педагогической деятельности работников колледжа; Формирование эффективной кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление молодых сотрудников; Формирование кадрового резерва преподавательского состава и управленческого персонала

### 3.8. Методическая работа

#### Задачи:

Совершенствование содержания, форм и методов обучения и воспитания.

Повышение методической компетентности педагогов.

Развитие творческого потенциала педагогического коллектива.

#### Основные направления:

- совершенствование методического сопровождения при проектировании реализуемых образовательных программ;
- участие в организации повышения квалификации педагогических работников колледжа;
- внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации СПО;
- совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников колледжа.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Совершенствование методического сопровождения при проектировании реализуемых образовательных программ
	2019	Анализ имеющихся методических материалов, оценка их эффективности и пригодности для реализации новых образовательных программ по лицензированным специальностям

	2020	Разработка и апробация методического оснащения новых образовательных программ по востребованным специальностям
2		Организация повышения квалификации педагогических работников колледжа
	2019-2023	Формирование ежегодных заявок на повышение квалификации педагогических работников по основным направлениям методической работы
3		Внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации ГОС СПО
	2019-2020	Изучение методической базы практикоориентированного обучения через организацию занятий школы педагогического мастерства, семинаров, информирование через электронный методический кабинет.
	2020	Создание творческих групп преподавателей с целью внедрения и позиционирования в колледже методических наработок
	2020-2023	Позиционирование на уровне города, республики практических методических наработок
	2020-2023	Обобщение опыта работы педагогов колледжа
4		Совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников колледжа
	2019-2023	Развитие и совершенствование рейтинговой оценки методической работы преподавателей, сбор методических достижений преподавателей в портфолио; Проведение ежегодного конкурса педагогических работников по номинациям «Преподаватель года», «Куратор года» и др.
	2019-2023	Произвести анализ содержания индивидуальных портфолио педагогических работников (корректировка структуры данного документа с учетом новых требований)
	2019-2023	Внедрение рецензирования УМК дисциплин, проведение корректирующих мероприятий по содержанию УМК

### 3.9 Международное сотрудничество

#### Задачи:

Вхождение колледжа в международное образовательное пространство.

Заключение договоров по академическому обмену преподавателей и студентов.

Проведение совместных мероприятий с зарубежными партнерами-колледжами и организациями.

#### Основные направления:

- установление прямых партнерских связей с зарубежными учебными заведениями;
- повышение квалификаций педагогического состава в области цифровой трансформации и программирования;
- совершенствование образовательного процесса и повышение качества подготовки специалистов на основе творческого использования международного опыта.



№	Год	Содержание мероприятий
1.		Вхождение колледжа в международное образовательное пространство
	2019-2023	- участие в международных проектах; - участие в международных конференциях, семинарах; - участие в разработке согласованных интегрированных образовательных программ с учетом международных стандартов.
2		Заключение договоров по академическому обмену преподавателей и студентов
	2019-2023	Академический обмен преподавателей на недельные и семестровые курсы Прием зарубежных и отправление своих студентов по программам академического обмена

### 3.10 Воспитательная работа

#### Задачи:

Формирование эффективной системы управления воспитательной деятельностью с целью совершенствования воспитательной среды.

Создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности.

Привлечение студентов в национальные молодежные клубы и группы.

Создание инициативных групп разработки цифровизации и программированию по разным специальностям и актуальным темам.

#### Основные направления:

- организация и управление воспитательной и внеурочной работой со студентами;
- повышение профессиональной компетентности работников воспитательного отдела;
- развитие социального партнерства в воспитательной деятельности;
- совершенствование спортивно-оздоровительной работы и работы по профилактике асоциального поведения студентов;
- расширение информационного пространства.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Организация и управление воспитательной и внеурочной работой со студентами
	2019	Разработка Программы комплексной системы воспитания в колледже на период 2019-2023гг.
	2019	Формирование института студенческого самоуправления имеющую социальную подготовленность и принимающую участие в разных группах и конкурсах
2		Повышение профессиональной компетентности работников воспитательного отдела

	2019-2023	Повышение квалификации сотрудников воспитательного отдела колледжа.
	2019	Разработка учебно-методического сопровождения воспитательных систем, отдельных направлений воспитания.
3		Развитие социального партнерства в воспитательной деятельности
	2019-2023	Участие в мероприятиях общественно-культурной и творческой направленности городского и республиканского уровней.
	2019-2023	Участие в спортивных состязаниях городского и республиканского уровней.
	2019-2023	Распространение опыта и совместное проведение конференций, семинаров по различным направлениям воспитания.
5		Совершенствование спортивно- оздоровительной работы и работы по профилактике асоциального поведения обучающихся и студентов
	2019-2023	Увеличение числа студентов, занимающихся в спортивных секциях и объединениях дополнительного образования колледжа.
	2019	Организация работы Совета по профилактике правонарушений.
	2019-2023	Постоянная работа со студенческой молодежью совместно с участковыми милиции и ИДН
6		Расширение информационного пространства
	2019-2023	Публикации в СМИ, на сайте колледжа и социальных сетях о студенческой жизни
	2019-2023	Размещение информации о мероприятиях в рамках воспитательной деятельности на сайте колледжа

### 3.11 Научно-методическая работа преподавателей и учебно-исследовательская деятельность студентов

#### Задачи:

Переход колледжа из режима функционирования в режим развития.

Формирование творческой индивидуальности преподавателей, студентов.

Реализация потребностей преподавателей, студентов по направлениям самопознания и мотивированности.

#### Основные направления:

- создание адекватной системы управления развитием понятий среди студентов основных направлений инноваций;
- развитие исследовательской, экспериментальной работы преподавателей, студентов.
- активное участие в работе Студенческого научного общества.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Научно-методическая работа преподавателей

2019	Мониторинг вовлеченности преподавателей в инновационную деятельность.
	<p>Участие в городских, республиканских и между народных научных о-практических конференциях и семинарах (не менее 5 % преподавателей ежегодно).</p> <p>Проведение научно-практических конференций преподавателей и студентов.</p> <p>Публикации в научных журналах и сборниках статей (ежегодно не менее 5).</p> <p>Создание информационной базы результатов инновационной деятельности преподавателей (формирование банка данных и размещение в сети Интернет).</p>
2019-2023	<p>Проведение педагогических экспериментов по внедрению новых технологий обучения</p> <p>Организация лабораторных исследований</p>
2019-2023	<p>Направление на подготовку научных кадров через обучение в магистратуре и аспирантуре (не менее 1 человека в год).</p> <p>Организация взаимодействия с научно- исследовательскими учреждениями, научными и творческими сообществами.</p> <p>Повышение квалификации зарубежом</p>
2019-2023	Издание сборника докладов научно- практических конференций преподавателей и студентов
2	Учебно-исследовательская деятельность обучающихся и студентов
2019-2023	<p>Создание студенческого научного общества. Проведение научно-практической конференции студентов.</p> <p>Организация участия студентов в научно- практических конференциях и творческих конкурсах, в том числе дистанционно.</p> <p>Формирование базы данных творческих студентов.</p> <p>Пропаганда достижений студентов, формирование культа творческой личности в студенческой среде.</p>

#### **4 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ**

Реализация стратегического плана развития Бишкекского колледжа компьютерных систем и технологий позволит:

1. Достигнуть качества образования, предусмотренного государственными образовательными стандартами и потребностями стейкхолдеров.
2. Довести материально-техническую базу учебно-производственного процесса до нормативов, провести модернизацию по материально-техническому обеспечению образовательного процесса, открытие филиалов.
3. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров в отечественных и зарубежных институтах.
4. Совершенствовать взаимодействие с основными предприятиями и организациями республики, в том числе прохождения анкетированной практики.
5. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, информационных технологий.
6. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
7. Повысить материальное обеспечение сотрудников колледжа, обеспечить бесплатными интернет ресурсами студентов.
8. Повысить престижность колледжа осуществляя деятельность социально значимых актуальных тем и программирования.
9. Расширить воспитательный потенциал колледжа в гражданском воспитании, профессиональном самоопределении и творческой самоактуализации личности.
10. Улучшить социально-психологический климат в коллективах студентов и преподавателей колледжа.